

702.0003.28.2026:BSK

Barbara Głowacka
Radna Rady Powiatu Drawskiego

Drawsko Pom.dn.25.06.2026r

WPLYNĘŁO
do Wydziału Biuro Rady Powiatu

data 25.06.2026

Zapytanie

W związku z sygnałami dotyczącymi niskiego poziomu wynagrodzeń pracowników Starostwa i jednostek organizacyjnych Powiatu Drawskiego, w szczególności jednostek pomocy społecznej, proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

Kiedy ostatnio przeprowadzono podwyżki wynagrodzeń pracowników Starostwa Powiatowego w Drawsku Pomorskim oraz pracowników jednostek organizacyjnych Powiatu Drawskiego? Proszę o wskazanie roku oraz wysokości wzrostu funduszu wynagrodzeń i wysokości wypłaconych podwyżek.

Czy w budżecie Powiatu Drawskiego na rok 2026 zostały zabezpieczone środki na podwyżki wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych zarówno w Starostwie Powiatowym w Drawsku pomorskim, jak i jednostkach organizacyjnych Powiatu? Jeśli tak, w jakiej wysokości i od kiedy planowane jest ich wdrożenie?

Czy Zarząd Powiatu analizował poziom wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych, w szczególności w Domu Pomocy Społecznej w Darskowie, pod kątem trudności w pozyskiwaniu i utrzymywaniu kadry oraz rosnących potrzeb?

Czy podczas spotkań Wicestarosty z kierownikami jednostek pomocy społecznej omawiana była kwestia wynagrodzeń pracowników oraz pilna potrzeba ich podwyższenia? Jeśli tak, jakie wnioski lub ustalenia zostały wypracowane?

Czy podczas spotkań Wicestarosty z kierownikami jednostek pomocy społecznej oprócz konieczności zatrudnienia terapeuty uzależnień w DPS omawiane były trudności i problemy w opiece nad mieszkańcami DPS w Darskowie i możliwości ich rozwiązywania ?

Czy Zarząd Powiatu przewiduje opracowanie wieloletniego planu wzrostu wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu, tak aby wynagrodzenia były adekwatne do zakresu obowiązków i sytuacji na rynku pracy?

Uzasadnienie

Docierają do mnie sygnały od pracowników Starostwa i jednostek organizacyjnych, dotyczące niskiego poziomu wynagrodzeń oraz braku wiedzy na temat planowanych podwyżek. W związku z odpowiedzialnością tych pracowników za realizację ważnych zadań publicznych zasadne jest uzyskanie informacji o działaniach podejmowanych przez Zarząd Powiatu w zakresie polityki płacowej oraz planowanych podwyżkach wynagrodzeń.

Barbara Głowacka